

## 1 Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

### 1.1 Grundsatzerklärung gilt für:

Firma	Blumer Lehmann AG Erlenhof, 9200 Gossau
	inkl. aller Produktions-Standorte in der Schweiz
Niederlassung	Blumer-Lehmann GmbH Industriestrasse 4, DE-36137 Grossenlüder

Allfällige Subunternehmer

Je nach Projekt -> Outsourcing Vereinbarung

Die oben genannten Firmen bekennen sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklären hiermit:

> **Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**

- > Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- > Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

> **Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere**

- > Körperliche und sexuelle Gewalt
- > Schuldknechtschaft
- > Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- > Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- > Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- > Androhung von Denunziation bei den Behörden
- > Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

- 
- > **Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**
    - > Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.
    - > Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
    - > Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
    - > Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
    - > Mit rechtmässig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäss gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschliessen.
    - > Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

---

Verantwortung

Funktion

Datum

Ursula Keller



Leiterin HR, Lehmann-Gruppe

11.09.2023

---